

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายธวัชชัย รักขนาม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายสุรสันติ เพชรสุวรรณรังษี	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	11/12/56	กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร. นพ.ไพศาล วรสิทธิ์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์กิตติ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายสรวิศ ท่าเนาว์	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (แทน)		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณิวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฤทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจตุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวิระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันขึ้น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวเจนสุดา ยอดศิริ	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายจิรวัตร มณีโชติ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. ดร.สุริยา ภูหิยหา	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางสาวธัญญรัตน์ แสนภูวา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจิรภัฏฐ์ ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายอุทัย อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายชูศักดิ์ วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายรังศรี สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอัศววัฒน์ สิงห์โตสุติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอเนก เดชมณี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเอกขันชัย ธาณีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ (ทำหน้าที่ประธานในการประชุม)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร แก้วขมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ด.ต.พรชัย กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๒. นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๓. นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชลอธร ผาโคตร	ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ (ติดราชการ)	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางวิจิตา เลิศพุทธพิงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีจรศักดิ์ ไชย ทนธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์ อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

๑๓/๑๒/๕๖

ระเบียบวาระที่ ๑

เลขานุการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

เนื่องจากวันนี้ นายชโลธร ผาโคตร ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ดิราชากร เร่งด่วน ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้ เพื่อให้การประชุมเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมครั้งนี้ ตามความ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

นายชูศักดิ์ วสันต์

ขอเสนอ นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ โดยมีผู้มาประชุมทุกคน เป็นผู้รับรอง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุมครั้งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๖ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๖๓ หน้า รวม ๗๙ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีการพิจารณาใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖

พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) และ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๒.๔๒	๘๒.๙๐	๑๗๕.๓๒	๘๗.๖๖
๒	อบต.บ้านด้อง อ.เซกา	๑	นายประเสริฐ บุตรโส นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๙๒.๕๗	๘๐.๙๐	๑๗๓.๔๗	๘๖.๗๓

นางอ.

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๓	อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๑	จำเอกเพลินจิต ศรีภักดี นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘๘.๒๘	๗๗.๒๕	๑๖๕.๕๓	๘๒.๗๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร
ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันเสาร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์ ดังนี้

ที่.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายสมบุรณ์ ไสวงาม นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๘๐.๐๐	๙๓.๑๖	๒๔๙.๑๖	๘๓.๐๕
๒	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายเจริญ อุทัยเรือง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๘.๐๐	๘๗.๐๐	๙๒.๐๐	๒๔๗.๐๐	๘๒.๓๓
๓	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นางนุชรี หวันเสนา นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๗.๐๐	๙๐.๕๐	๒๒๙.๕๐	๗๖.๕๐
๔	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นางสาวเจียมจิตร นาศรีทิม บุคลากร ๖ อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง อ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๘๕.๐๐	๙๓.๐๐	๒๕๔.๐๐	๘๔.๖๗
๕	อบต.หนองเติน อ.บุงคล้า	๑	นางผการัตน์ นนธิบุตร นักพัฒนาชุมชน ๖ อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๑๖	๒๔๔.๑๖	๘๑.๓๘

๗๓๕

ที่.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นางบังอร วุฒิสงษ์ นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๖๐.๐๐	๖๙.๐๐	๙๓.๔๒	๒๒๒.๔๒	๗๔.๑๔
๒	อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑	นางปาริชาติ แสนทวีสุข นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๗๒.๐๐	๗๔.๐๐	๙๑.๔๓	๒๓๗.๔๓	๗๙.๑๔
๓	อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	๑	นางสาวรัชณี ตรงดี นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๗๕.๐๐	๙๒.๘๕	๒๓๑.๘๕	๗๗.๒๘
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑	น.ส.จันทร์เพ็ญ ตูประสิทธิ์ นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๘๓.๐๐	๙๐.๐๐	๒๔๙.๐๐	๘๓.๐๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ขอบสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	ป่าแฝก	พรเจริญ	- นักบริหารงาน อบต.๗ (ปลัด อบต.)	รับโอน
๒	โสกก้าม	เซกา	- นักบริหารงานการคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	สอบคัดเลือก (รอบ มี.ค.๕๗)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	รับโอน

กทอ...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือ ตำแหน่งว่างเนื่องจากกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

ก.อบต.บึงกาฬ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ. ก.ท. จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต. แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬมีมติ

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

กนก

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติดีที่สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการทบทวนใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน
ที่ประชุม

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

กนกพร

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที่ได้รับเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐) กนต ๕

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ภายใต้งานหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไป

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

พท

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีใช้กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขันสอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๔ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น

17/10/2561

ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลส่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๔๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อน

วันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

กทอ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำงตัน

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๔ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน
๑๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ
ดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความ
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่มิผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะ
เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.
ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไป
ตามประกาศข้างต้น

ข้อเสนอ

ประธาน

มติที่ประชุม

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๓ รายข้างต้น
ตามที่เสนอขอมาได้

๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสาย
งานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล
จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

พรวิ
๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้งพนักงานครองการการบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๘ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก....

(๒.๖) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน

กำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

ทศ

- (ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๕๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๕๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๕๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการพิจารณาใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ประธาน

มติที่ประชุม

๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน อำเภอบึงคล้า ได้รายงานว่ามีคุณสมบัติจะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

ก.นอ.๕

- ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นประธานกรรมการ
ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา
- ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน
- (๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่ ที่มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓๖๐ การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้างประจำ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด

ข้อ ๓๘๐ การจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้ดำรงตำแหน่งใด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๓๘๔ การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ดำรงตำแหน่งใดไปดำรงตำแหน่งใหม่นั้น ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งใหม่ที่กำหนดในข้อ ๓๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

-กำหนดให้ลูกจ้างประจำของ อบต.สามารถปรับปรุงตำแหน่งได้ หากลูกจ้างมีคุณสมบัติครบถ้วนในหมวดข้อตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ อบต.ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลนั้นแล้ว เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสพการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อันจะเป็นประโยชน์แก่ อบต. โดยการแต่งตั้งดังกล่าว ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีก่อน

กตส

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ....

๓. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่งได้จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะปรับปรุง เช่น หากจะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ หมวดแรงงาน ตำแหน่งคนงาน ปรับปรุงไปตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ หมวดอื่น ๆ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ปวช.ทุกสาขา และจะต้องศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง โดยต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหากประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา หมวดฝีมือ ก็จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งคือ มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตรงตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น

๔. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๑ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวช. และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๒ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าระดับ ปวท. หรือ ปวส. แล้วแต่กรณี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๔.๓ หากจะปรับปรุงตำแหน่งเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จะต้องได้รับเงินค่าจ้างไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเมื่อปรับปรุงตำแหน่งแล้วให้ได้รับค่าจ้างเท่าเดิม

๕. ลูกจ้างประจำที่จะปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ โดยจะต้องมีประสบการณ์ในตำแหน่งที่จะปรับปรุงไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรืออาจเป็นคำสั่งมอบหมายงานในตำแหน่งดังกล่าวได้ โดยจะต้องมีหลักฐานหรือเอกสารอ้างอิงว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวด้วย

๖. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล ให้ดำเนินการ ดังนี้....

๖.๒ สำหรับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลจากบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| (๑) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าส่วนราชการที่ประสงค์จะปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จะปรับปรุง | เป็นกรรมการ |
| (๕) บุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นเลขานุการ |

๖.๓ สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุง อาจใช้วิธีการประเมินด้วยการสัมภาษณ์ การสอบข้อเขียน การทดลองปฏิบัติ หรือวิธีการอื่นใดที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๗. การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ จะต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด และจะต้องบริหารค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

ข้อพิจารณา

ลูกจ้างประจำดังกล่าว นายก อบต. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลแล้ว ซึ่งคณะกรรมการประเมินมีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิการศึกษา ซึ่งตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว

กทอ

ประธาน
มติที่ประชุม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ รายข้างต้น ไปดำรงตำแหน่งใหม่
ตามที่เสนอขอปรับปรุงมาได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ

เลขานุการ

๔.๑๑ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู ค.ศ.๑

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู ค.ศ.๑ จำนวน ๗๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม...

๒. ประกาศ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕

ข้อ ๑ ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๒ การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน...

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓. พนักงานหรือข้าราชการครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาการอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ....

ข้อ ๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ โดยสรุป : ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ทนาย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วยดังกล่าว ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอับดับครู ค.ศ.๑ โดยมีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีการमत่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครูผู้ช่วย จำนวน ๗๙ ราย ที่ได้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในระหว่างปฏิบัติราชการเป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อับดับครู ค.ศ.๑ ทั้งนี้ ให้มีผลนับแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อ.โซ่พิสัย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายสืบทรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๔๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล สืบทรีสายสิญจ์ โสมอินทร์

๒. เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๐ ปัจจุบันอายุ ๓๖ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๔ บ้านโนนชาติ ตำบลโซ่ อำเภอสอพิสัย จังหวัดบึงกาฬ

๔. ประวัติรับราชการ

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งอาจารย์ ๑ ระดับ ๓ โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ สำนักงานเขตบางแค

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ลาออกจากราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๔๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ข้อเท็จจริง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้ทำหนังสือสอบถามประวัติการทำงานและข้อมูลอื่น ๆ ของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักวิชาการศึกษาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ยื่นใบรับรองแพทย์ถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ก.อบต.

- (๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ
 (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน
 (๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 (๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. โรงเรียนบางเขื่อนหนึ่ง (พูนบำเพ็ญอนุสรณ์) สำนักงานเขตบางแค กรุงเทพมหานคร

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย และ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ได้แจ้งประวัติการทำงานและความประพฤติของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ รายสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ ว่า ในขณะที่รับราชการปฏิบัติงานอยู่ที่หน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย และไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัยแต่อย่างใด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการรณาท่านใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

จากข้อมูลด้านการศึกษา สิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ จบบริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ซึ่งไม่ใช่ด้านการศึกษา ผู้ที่จะมาทำหน้าที่ด้านการศึกษาควรจะต้องมีความรู้ทางการศึกษาด้วย ควรตรวจสอบคุณสมบัติว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่

ถ้าดูตามประวัติรับราชการ ตำแหน่งเดิมก่อนลาออกจากราชการ ก็เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คุณวุฒิก็ต้องตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่อย่างไรก็ตาม ต้องดูมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ณ ปัจจุบัน ว่าคุณวุฒิที่สิบตรีสายสิญจน์ฯ ได้รับตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นหรือไม่

เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ ควรตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาว่าเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ขอข้อมูลด้านการศึกษาของสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ เพิ่มเติม และตรวจสอบคุณวุฒิทางการศึกษาของสิบตรีสายสิญจน์ โสมอินทร์ ว่า เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่ หากไม่ชัดเจน ให้หารือ ก.อบต.เพื่อพิจารณา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬต่อไป

ประธาน

นายมานัสฯ

นายจิรวัตรฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

05

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการการจ้างพนักงานจ้าง ตามที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จ้างผู้ผ่านการสรรหา รายงานวารุณี ชุมคำ เป็นพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป นั้น

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู รายงานว่า นางวารุณี ชุมคำ ไม่มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู จึงขอยกเลิกการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าว รายละเอียด ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๓

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ที่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู อำเภอโซ่พิสัย จ้างผู้ผ่านการสรรหา รายงานวารุณี ชุมคำ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๔ เรื่อง ขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ขอกลับเข้ารับราชการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อ.พรเจริญ ได้รับคำร้องของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ผู้ซึ่งเคยรับราชการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๔๐ บาท ขอยกเว้นในกรณีขาด คุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (๑๐)(๑๑)(๑๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาแล้ว มีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งดังกล่าว แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ – สกุล นายพงศ์เดช ไชยมีสุข

๒. เกิดวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๐๗ ปัจจุบันอายุ ๔๙ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลไชยวาน อำเภอไชยวาน จังหวัดอุดรธานี

๔. การศึกษา : ระดับปริญญาตรี ๑. ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ๒. ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) และระดับปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)

๕. ประวัติรับราชการ

๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕

บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสุขาภิบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

๑ สังกัดสุขาภิบาลไชยวาน (ทต.ไชยวาน) อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

โอนจากพนักงานสุขาภิบาล เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ สังกัด ทต.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๒๗ เมษายน ๒๕๔๔

ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔

ทต.ไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๑ สิงหาคม ๒๕๔๕

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ทะเบียน ๔ สังกัด ทต.บ้านเชียง

อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

๖ สิงหาคม ๒๕๔๖

ย้ายเปลี่ยนสายงาน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕

สังกัด ทต.บ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

๑ มกราคม ๒๕๔๘

โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด

ทต.นิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙

โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย

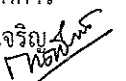
จ.หนองคาย

๑ มกราคม ๒๕๕๐

โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

7/10/50

- ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.บึงโขงหลง (ทด.บึงงาม) อ.บึงโขงหลง จ.หนองคาย
- ๑ มกราคม ๒๕๕๔ โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๖) สังกัด อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ
- ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ ศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/ ๒๕๕๔ ให้ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จำคุก ๒ ปีฐานกระทำความผิด ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๓ เมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ๕ สังกัด ทด.บ้านเชียง ได้เรียกหรือรับเงิน จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าตอบแทนในการจูงใจ หรือได้ จูงใจ ให้นางสาววรรณภา พงษ์สุวรรณ และนายบรรพต ศรีสองเมือง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานตาม พ.ร.บ.บัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ.๒๕๒๖ เพื่อออกบัตรประจำตัวประชาชนให้แก่ นางมี คนต่างด้าว เชื้อชาดิลาว โดยวิธีทุจริตผิดกฎหมาย หรือโดยอิทธิพล ของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข เพื่อให้เจ้าพนักงานทั้งสองกระทำความผิด หรือทำในหน้าที่อื่นเป็นคุณแก่นางมีและฝ่าฝืนต่อกฎหมาย องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง กับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ซึ่งกระทำผิด วินัยฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกและคดีถึงที่สุดแล้ว ได้ชื่อว่าเป็นผู้มีความประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและเป็นความผิดที่ ปรากฏโดยชัดเจน ตามข้อ ๑๙ ประกอบข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการ ร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และมติ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ลงโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ปลดออกจาก ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม จึงมีคำสั่ง ที่ ๒๘๓/ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษทางวินัยแก่นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ปลดออกจากราชการ
- ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้พ้นโทษจำคุก
- ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข ได้ยื่นคำร้องขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้าม ตาม ข้อ ๖(๑๐)(๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๑๒๙ ของประกาศข้างต้น เพื่อ ขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัด อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ
- ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้สอบสวนรายละเอียด เกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบ คุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือ หัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้ง เอกสารหลักฐานดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเพื่อประโยชน์ในการ บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก มีความประสงค์รับ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ



รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๔

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๖ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

.....

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

.....

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้สามารถเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๗) (๙) (๑๐) หรือ (๑๔)

(๒) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสองปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

(๓) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖(๑๓) ซึ่งได้ออกจากงานหรือราชการเกินสามปีแล้ว และมีใช้กรณีออกเพราะกระทำความผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ที่เป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ ตลอดเวลาที่ได้รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๖(๖) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗

ข้อ ๙ การพิจารณาขอยกเว้นกรณีการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๗ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้พิจารณาถึงความจำเป็นและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับ และมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษายกเว้นคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประชุมพิจารณาลงมติ โดยจะต้องได้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุม และการลงมติให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๐ ในการขอยกเว้นและการพิจารณาขอยกเว้นในกรณีการขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ดังนี้

(๑) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามในการที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และเป็นกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาขอยกเว้นได้ ให้ผู้นั้นยื่นคำขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อจะเข้ารับราชการโดยมีผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ไม่น้อยกว่าสองคนเป็นผู้รับรองความประพฤติ ให้ยื่นคำขอและหนังสือรับรองตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๒) การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครหรือกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล จะยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือนายกององค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ผู้นั้นประสงค์จะเข้ารับราชการก็ได้

(๓) ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ส่งเรื่องให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณา หรือ กรณียื่นต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณา และถ้าต้องการจะรับผู้นั้นเข้ามารับราชการก็ให้ดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของผู้นั้น โดยให้สอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ แล้วพิจารณาอีกชั้นหนึ่งว่ายังต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการหรือไม่ ถ้าต้องการรับก็ให้

Phos

แจ้งและส่งเรื่องการสอบสวนดังกล่าวพร้อมทั้งเอกสาร หลักฐานการสอบสวนนั้นให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการต่อไป และหากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่ต้องการรับผู้ยื่นคำขอนั้นเข้ารับราชการ ให้แจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

(๔) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่แจ้งผลการพิจารณาตาม (๓) ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบภายในหกเดือนนับแต่วันที่เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งเรื่องไปให้ถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ต้องการจะรับบรรจุ ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ยุติเรื่องและแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

(๕) เมื่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้รับเรื่องการสอบสวนตาม (๓) เห็นว่าข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก็ให้ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา

(๖) การขอยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม เพื่อสมัครสอบแข่งขันหรือเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้ประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบลยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และ ให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาลงมติลับตามข้อ ๙

(๗) ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาลงมติสำหรับผู้ขอยกเว้นกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามรายใด และผู้นั้นไม่ได้รับการยกเว้น การขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอีก ผู้นั้นจะขอได้ต่อเมื่อเวลาได้ล่วงเลยไปแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ลงมติ

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ได้ออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่นักการเมืองจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีความต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

Handwritten signature

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าว นายพงศ์เดช ไชยมีสุข เป็นผู้ขาดคุณสมบัติและมีลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๖ (๑๐) (๑๑)(๑๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กล่าวคือ

๑. เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา ตามข้อ ๖(๑๐) โดยศาลอุทธรณ์ภาค ๔ ได้มีคำพิพากษาคดีหมายเลขแดงที่ ๓๖๗/๒๕๕๔ ให้จำคุก ๒ ปี ในความผิดตามมาตรา ๑๔๓ แห่งประมวลกฎหมายอาญา โดยจำคุกตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๔ และพ้นโทษ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

๒. เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำความผิดวินัย ตาม ข้อ ๑๙ ประกอบ ข้อ ๓๑(๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ตามข้อ ๖(๑๑)(๑๒) โดยอบต.หนองทุ่ม ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งออกจากราชการครบ ๒ ปี เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖

เมื่อพ้นโทษ นายพงศ์เดช ไชยมีสุข จึงได้ยื่นคำขอยกเว้นคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม เพื่อขอกลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ โดยได้ยื่นคำร้องต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ซึ่งนายกองการบริหารส่วนตำบล ได้ทำการสอบสวนรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติราชการหรือการทำงาน การประกอบคุณงามความดี ความผิดหรือความเสื่อมเสียและความประพฤติของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข โดยทำการสอบสวนจากผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานและผู้มีเกียรติซึ่งอยู่ใกล้ชิดอันควรเชื่อถือได้ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานหนังสือรับรองประวัติการทำงานและความประพฤติของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข ว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ซึ่ง ประกอบด้วย

๑. นายประสิทธิ์ชัย แสงสว่าง ตำแหน่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดบึงกาฬ

๒. นายสมาน ธรรมรัตน์ ตำแหน่งกำนันตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๓. นายนิรัตน์ วารี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านโคกคอนดอนม่วย อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร

๔. นายประกาย ไชยเวศ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๕. นายศิริสิทธิ์ สมศรีทอง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลไชยวาน อ.ไชยวาน จ.อุดรธานี

๖. นายเศวตฉัตร บรรเทาทุกข์ ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเชียง อ.หนองหาน จ.อุดรธานี

๗. พันตำรวจเอกประมวล ปลัดขวา ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลนิคมสงเคราะห์ อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี

๘. นายวินัย พันธไชย ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองการบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง

๙. นายนิพนธ์ ยอดคำแก้ว นายกองการบริหารส่วนตำบลเหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ

๑๐. นางสาวสุดถนอม เตโช ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ

๑๑. นายคำใบ วรรณบุตร อดีตนายกองการบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

๑๒. นายสุวภัค เวชพันธ์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา อบต.บ้านค้อ อ.บ้านผือ จ.อุดรธานี

๑๓. นายสมิง บุญมาก ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ

๑๔. นายพิเชษฐ์ จันทร์โคตร อดีตนายกองการบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

๑๕. นายสมาน กมลเวทิน ตำแหน่ง นายกองการบริหารส่วนตำบลหนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ

Handwritten signature

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้พิจารณาประวัติการทำงานของนายพงศ์เดช ไชยมีสุข แล้วเห็นว่า เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ซึ่งจะได้ผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงมีความประสงค์รับนายพงศ์เดช ไชยมีสุข กลับเข้ารับราชการ ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.๗) อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ จึงได้ยื่นเรื่องต่อเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อดำเนินการต่อไป

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้รับเรื่องการสอบสวนดังกล่าวจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝกแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ประกอบกับข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๑๔

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

คณะกรรมการฯ

ขอให้กรรมการทุกท่านได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น

ได้ร่วมกันพิจารณาแล้ว เห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ เพื่อให้ เกิดความเป็นธรรมกับผู้ขอกลับเข้ารับราชการ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ กฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงควรให้กรรมการทุกท่านได้ศึกษาข้อมูลดังกล่าวให้เพียงพอ ก่อน การพิจารณา และให้ฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ดังนั้น จึงควรเลื่อนการพิจารณาเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้เลื่อนการพิจารณาเรื่องดังกล่าวออกไปก่อน และให้ฝ่ายเลขานุการหา ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องคำพิพากษาของศาลอุทธรณ์ เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.



(นายนิพนธ์ อันซีน)

ผู้จัดรายงานการประชุม

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ว่าที่ร้อยตรี



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ชรรค์ไชย ทันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง ขอบความเห็นขอขยายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด		ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
			ปัจจุบัน			วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	นางพวงพิศ ปัญญาภา	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.บ้านยาง อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ ประกาศ ๑๕ พ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ ลำดับที่ ๓๗ ลว.๒๗ พ.ย.๕๖	นส.ที่ พร ๗๔๗๐๑/ ๖๖๒ ลว.๒๗ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑.๑/๔๒๐ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๖										
๒	นางกาญจนา จระเฒ่า	ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น) ม.ราชภัฏอุดรธานี	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	สอบคัดเลือก	อบต.วังกุง อ.ปรางบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ ประกาศ ๒๔ ต.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ ลำดับที่ ๔๘ ลว.๔ ธ.ค.๕๖	นส.ที่ พย ๗๔๕๐๑/ ๑๕๘๗ ลว.๔ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๒๗๐๑/๓๔๙ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๖										

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัศมิ์ชัย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบคุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		ปัจจุบัน	ขั้นสูง = มีเงินเดือน	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ ๒ ปี	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ อันดับ = ๑ ปี	ครั้งที่ ๒ อันดับ = ๒ ปี	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑) จำนวน ๒ ราย															
๑	นางเด่นนาภา รัตนวงศ์	เจ้าหน้าที่ธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ อบต.เซกา อ.เซกา	๑	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๖,๕๓๐	๒ ปี (๑ จ.ค.๕๔)	๒ ปี (๑ จ.ค.๕๔)	๑ จ.ค.๕๖	๒ จ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒ จ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒	๖,๘๐๐	๒ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๒ ลว.๑๒ จ.ค.๕๖															
๒	นายปรเมศวร์ อุปพระจันทร์	ช่างโยธา เลขที่ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑	ปวช. (การก่อสร้าง)	๖,๗๘๐	๒ ปี (๑ จ.ค.๕๔)	๒ ปี (๑ จ.ค.๕๔)	๑ จ.ค.๕๖	๓ จ.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๓ จ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒	๗,๑๔๐	๓ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๕๐๑/๑๐๖๖ ลว.๖ จ.ค.๕๖															
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควมขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๓	นางรัชชิตา วีวาเรช	นักวิชาการเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๔๐๓-๐๐๑ อบต.เซกา อ.เซกา	๓	บ.บ. (การบัญชี)	๙,๕๔๐	๒ ปี (๑๓ จ.ค.๕๔)	๑ ปี (๒๖ พ.ย.๕๕)	๑๓ จ.ค.๕๖	๑๓ จ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๓ จ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๔	๙,๗๐๐	๑๓ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๓ ลว.๑๒ จ.ค.๕๖															

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้เลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.ปีกาฬ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
					ปัจจุบัน ขั้นต่ำ - ขั้นสูง	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ		ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี	ครั้งที่ ๑ ขั้นต่ำ - ๑ ปี					ครั้งที่ ๒ ขั้นต่ำ - ๒ ปี
<p>เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับความขั้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๓ ราย</p>														
๔	นางสุคนธ์ สงัด	นางช.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.หนองเงิน อ.บุงคล้า	๔	บข.บ.	๑๐,๙๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๓ ปี (๑๓ พ.ย.๕๓)	๒ ปี ๖ เดือน (๑๗ มี.ค.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๑๘ มี.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ ต.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๑,๐๐๐	๒ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองเงิน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๔๘ ลว.๒๒ พ.ย.๕๖</p>														
๕	นางสาวกานติมาณัฐ พรมจันทา	นางช.จัดเก็บรายได้ เลขที่ ๐๔-๐๓๑๐-๐๐๑ อบต.หนองเงิน อ.บุงคล้า	๔	บจ.บ. (การบัญชี)	๑๐,๗๐๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี (๒๒ พ.ย.๕๔)	๓ ปี (๑๘ พ.ย.๕๓)	๒๑ พ.ย.๕๖	๒๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๑ พ.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๐,๗๐๐	๒๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองเงิน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๔๗ ลว.๒๒ พ.ย.๕๖</p>														
๖	นายธนกร อินธิรินทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขที่ ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ อบต.ท่ากกแดง อ.เสกา	๔	ร.ม.	๑๐,๙๕๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๒ ปี ๓๑ ส.ค.๕๕ และ ๓๑ ส.ค.๕๓	๑ ปี (๑ ธ.ค.๕๕)	๑ ธ.ค.๕๖	๒ ธ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ ธ.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๑,๐๐๐	๒ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
<p>อ้างอิง : น.ส.อบต.ท่ากกแดง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๑๖ ลว.๔ ธ.ค.๕๖</p>														

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดปีกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปีกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขั้นค่าในการดำรงตำแหน่ง	คุณสมบัติ		ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.	
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน		ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมภาพณ์	ระดับ		เงินเดือน
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย														
๑	นางสาวชนัญชิตาธิ์ กะการดี	นักวิชาการศึกษา ๕ เลขที่ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อบต.นาแก อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	วท.บ. (เคมี)	๑๒,๒๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๘๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย.๕๐)	๒ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๙๗	๙๘	๖ว	๑๕ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.นาแก ที่ บก ๗๗๐๐๑/๗๕๑ ลว.๑๗ จ.ค.๕๖										
๒	นางนิภาพร ขยายสิทธิ์	นักสังคมสงเคราะห์ ๕ เลขที่ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑ อบต.บุงคล้า อ.บุงคล้า จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การจัดการ ทรัพยากรบุคคล)	๑๒,๒๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๕๓๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๗ ปี ๑ เดือน (๑ ต.ค.๔๙)	๒ ปี ๗ เดือน (๑ เม.ย.๕๔)	๑ ต.ค.๕๖	๙๘	๙๕	๖ว	๑๕ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.บุงคล้า ที่ บก ๗๘๐๐๑/๗๕๔ ลว.๑๓ จ.ค.๕๖										
๓	นางสาวราวีไพ บัวศรี	บุคลากร ๕ เลขที่ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	บธ.บ. (การบริหารทั่วไป)	๑๑,๙๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๒,๒๔๐ (๑ ต.ค.๕๖)	๖ ปี ๖ เดือน (๑ พ.ค.๕๐)	๒ ปี ๑ เดือน (๓ ต.ค.๕๔)	๓ ต.ค.๕๖	๙๖	๙๐	๖ว	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๙๕๐๑/๖๓๙ ลว.๑๖ จ.ค.๕๖										

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๑	นายจอมพงษ์ สอนสุภาพ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.บ้านแอ่น อำเภอค้อยแต่่า จังหวัดเชียงใหม่	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ศรีชุมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลบิดามารดา - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ ชม ๗๙๗๐๑/๕๖๙ ลาว.๒๐ พ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๙๙๐๑/๕๖๑ ลาว.๒๘ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ที่ บก ๗๙๙๐๑/๕๖๑ ลว.๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖									
๒	นายบุญอยู่ พลากุล	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.หนองบัวลิม อ.คำตากล้า จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๗ (ผอ.กองคลัง) เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ ก.ค.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	นส.ที่ สน ๘๑๕๐๑/๕๐๙ ลาว.๑๖ ธ.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๕๙ ลาว.๑๗ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๖๐ ลว.๑๗ ธ.ค.๕๖									
๓	นายกิตติพิพัทธ์ กาญจนธนาชาติ วุฒิ : ร.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.กระพุ่มราย อ.ประทาย จ.นครราชสีมา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๒ พ.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ นม ๘๖๗๐๑/๑๕๖๑ ลาว.๒๘ พ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๐๖ ลาว.๒๙ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๐๘ ลว.๒๙ ธ.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอน (ย้าย) จากต่างจังหวัด									
๔	นางสาวเนตรธณภา ศรีสีสว่าง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.หินเหล็กไฟ อ.คูเมือ จ.บุรีรัมย์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๑ พ.ย.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - หาประสบการณ์	นส.ที่ พร ๘๘๕๐๑/๕๒๔ ลาว.๒ จ.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๕๕ ลาว.๑๑ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๘๕๖ ลว.๑๑ จ.ค.๕๖									
โอนไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๕	นายปรีชา ปัญญาใส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.ป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ว เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ทต.เวียงคำ อ.กุมภวาปี จ.อุดรธานี	๑ พ.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๘๐๑/๔๔๙ ลาว.๒๕ ก.ย.๕๖	นส.ที่ อด ๗๓๑๐๑/๑๐๕ ลาว.๓๐ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๖๐๒ ลว.๙ จ.ค.๕๖ และ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๖๕๖ ลว.๒๓ จ.ค.๕๖									
โอนไปต่างจังหวัด									
๖	นางพรรณร อ่อนสี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง บุคลากร ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	๑๖ มิ.ย.๕๑	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๗๕๕๐๑/๕๘๕ ลาว.๒๒ พ.ย.๕๖	นส.ที่ นค ๗๓๗๐๑/๗๖๗ ลาว.๓๐ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๕๕๐๑/๖๒๘ ลว.๑๑ จ.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เลื่อนใจ				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนภายในจังหวัด									
๗	นายธีรพล แสนพินา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย.๔๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที บก ๗๖๐๑/๗๐๔ สว.๑๕ พ.ย.๕๖	นส.ที บก ๗๖๐๑/๖๓๗ สว.๒ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๖๐๑/๗๕๗ สว.๑๓ จ.ค.๕๖ และ นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๖๐๑/๖๕๖ สว.๑๖ จ.ค.๕๖									
๘	นางผกาธิรัตน์ นธิบุตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๑๐ ต.ค.๔๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอบคัดเลือกได้	นส.ที บก ๗๓๓๐๑/๒๕๑ สว.๒๐ จ.ค.๕๖	นส.ที บก ๘๒๑๐๑/๙๒๐ สว.๒๐ จ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๙๒๑ สว.๒๐ จ.ค.๕๖ และ นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๓ สว.๒๐ จ.ค.๕๖									

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต.
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสมภา หายสีภูมิ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษาฯ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	๒๒ พ.ย.๕๖	๓๑ ธ.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๒๕ ลว.๒๖ พ.ย.๕๖									
๒	นายวิทยา แพงจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป นักการภารโรง	สำนักปลัด อบต.หนองเตน อ.บุ่งคล้า	๒๕ ต.ค.๕๖	๓๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเตน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๘๗๑ ลว.๒ ธ.ค.๕๖									
๓	นายสมเกียรติ สุวรรณเพชร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) พนักงานจดมาตราชั่งน้ำหนัก	ส่วนโยธา อบต.เซกา อ.เซกา	๑๑ ธ.ค.๕๖	๑๑ ธ.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๑ ธ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๒๖ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๖									
๔	นางสาวกัลยา พิระพัฒน์ศิริ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ส่วนการคลัง อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๒ ธ.ค.๕๖	๑ ม.ค.๕๗	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ม.ค.๕๗	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๕๕๐๑/๖๐๗ ลว.๒ ธ.ค.๕๖									

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)


ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวศุภนุช อ.ท.ชม (แทนคนเดิมที่หมดสัญญาจ้าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๙๓%	๔๒ ปี (๑๘/๐๖/๑๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศรับสมัคร : ๕ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๖ พ.ย.๕๖	๒๘ พ.ย.๕๖	๒๙ พ.ย.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (แม่บ้าน) ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๗๙๑ ลว.๒๙ พ.ย.๕๖						
๒	นายสมัย อุทัยบุรม (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๔%	๔๙ ปี (๒๖/๐๘/๐๗)	ประถมศึกษา	ประกาศ : ๖ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๖ พ.ย.๕๖	๒๙ พ.ย.๕๖	๒ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ถ้ำจรรย์ อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำจรรย์ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๘๔ ลว.๔ ธ.ค.๕๖						
๓	นายไพศาล อูปรี (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๕๔%	๑๙ ปี (๑๗/๑๐/๓๗)	ประถมศึกษา	ประกาศ : ๖ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑๘-๒๖ พ.ย.๕๖	๒๙ พ.ย.๕๖	๒ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ถ้ำจรรย์ อ.โซพิสัย	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ	
				อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำจรรย์ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๘๔ ลว.๔ ธ.ค.๕๖						



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๕-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบประมาณ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	
๔	นายจักรี มูลแก้ว (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) การะคำใช้จ่าย ๓๐.๔๗%	๒๕ ปี (๐๘/๐๓/๓๑)	วท.บ.(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย.-๒๕.๕๖	๖ ธ.ค.๕๖	๖ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ศรีชุม อ.โพนพิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมฯ ที่ บก ๗๔๙๐๑/๘๕๒ ลว.๙ ธ.ค.๕๖					
๕	นางสาวพัชริดา กองแก้ว (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) การะคำใช้จ่าย ๓๐.๔๗%	๒๗ ปี (๒๖/๐๑/๖๙)	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	ประกาศ : ๑๓ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๑ พ.ย.-๒๕.๕๖	๖ ธ.ค.๕๖	๖ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัดส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ศรีชุม อ.โพนพิสัย	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมฯ ที่ บก ๗๔๙๐๑/๘๕๒ ลว.๙ ธ.ค.๕๖					
๖	นายจิตร ริงโคตร (แทนตำแหน่งที่ว่าง) การะคำใช้จ่าย ๒๘.๗๓%	๔๖ ปี (๑๐/๐๖/๓๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นประเภท ๒ มีประสบการณ์ ๕ ปี ๔ เดือน โดยมี นส.รับรองจากร้านรุ่งเจริญพาณิชย์ ลว.๒๕ พ.ย.๕๖	ประกาศ : ๒๐ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๗ พ.ย.-๖ ธ.ค.๕๖	๑๗ ธ.ค.๕๖	๑๗ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๕๗ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖					

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นางสาวณัฐชา จำปาตรี (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๔๖%	๒๑ ปี (๒๐/๑๒/๓๕)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๖๑ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	(ขึ้นบัญชี ๑ คน)			
๘	นางสาวรัชชียกร โพธิ์เตมีย์ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๔๗%	๓๔ ปี (๒๐/๐๑/๒๒)	บธ.ป.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๖๑ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			
๙	นางสาวพรสไม ประพรม (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๔๖%	๒๑ ปี (๒๒/๐๔/๓๕)	ปวส.(การบัญชี) อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๖๑ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดส่วนการคลัง อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๘ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	(ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	(ขึ้นบัญชี ๒ คน)			

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมืองพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี	การสรรหา			การจ้าง			มติ จังหวัด ปึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ตำแหน่ง/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้าง	
๑๐	นายสัมพันธ์ คุ้มมิตร (แทนคนเดิมที่ขอออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๔๖%	๒๗ ปี (๒๔/๐๔/๒๕)	ปวส.(ช่างไฟฟ้า) จ้าง (๒๔/๐๔/๒๕)	ประกาศ : ๒๑ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒๕ พ.ย.-๙ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คมนงานทั่วไป ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๖๖๑ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖										
๑๑	นายสุทธิพงษ์ วรรณภา (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๙.๘๖%	๒๕ ปี (๒๖/๐๑/๓๑)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒๕ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒-๑๒ ธ.ค.๕๖	๑๘ ธ.ค.๕๖	๑๙ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดส่วนสวัสดิการสังคม อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองปึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๒๐๕๔ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖										
๑๒	น.ส.จิราภรณ์ ปะนัมะสังข์ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๗%	๓๐ ปี (๑๔/๐๒/๒๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีประสบการณ์ทำงาน ๖ ปี ๑ เดือน โดยมี นส.รับรองจาก ร.อนุนา ปัจจุโทษ ลว. ๓ ธ.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๒ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒-๑๑ ธ.ค.๕๖	๑๙ ธ.ค.๕๖	๑๙ ธ.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัดส่วนการศึกษา อบต.เซกา อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๔๒ ลว.๒๐ ธ.ค.๕๖										

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา	การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี ไม่เกิน ๑ ปี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
				ประกาศรับสมัคร/รับสมัคร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	
๑๓	น.ส.กาญจน์นัท บุญบรรลุ (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๐๗%	๒๙ ปี (๓๐/๐๑/๖๗)	จบ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) มีประสบการณ์การทำงาน ๕ ปี โดยมี นส.รับรองจาก ร.ร.อนุบาล บึงโขงหลง ลว.๑๕ พ.ย.๕๖	ประกาศรับสมัคร : ๒๕ พ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๒-๑๒ ธ.ค.๕๖	๑๙ ธ.ค.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	ไม่เกิน ๔ ปี

ว่าง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๘๔๒ ลว.๒๐ ธ.ค.๕๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	น.ส.จันทร์เพ็ญ ตูประสิทธิ์	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ศษ.บ.(เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา) จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ เมื่อ ๑๖ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการศึกษา เมื่อ ๑ ส.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.โนนสมบูรณ์ ตามประกาศ ลว. ๑๙ ธ.ค.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๒๐๕๓ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖</p>	<p>หน.ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ</p>	เห็นชอบ
๒	นางปราณี แสนทวีสุข	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ บร.ม.จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๒๒ ส.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๗ - เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.ท่าดอกคำ ตามประกาศ ลว. ๑๙ ธ.ค.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๑๗ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖</p>	<p>หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง</p>	เห็นชอบ
๓	นางสาวรัชนี ตรงดี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ บร.ม.(การบัญชี) จาก ม.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๑๖ มิ.ย.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๒๓ ส.ค.๕๗ - เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.กค.๖ ของ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ตามประกาศ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๙๐ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖</p>	<p>หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๔๓๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง</p>	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๔	นางบงอร วุฒิสั่งข์	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ศศ.บ.(การบัญชี) จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๒ ก.ย.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานการเงินฯ เมื่อ ๑ ก.ค.๕๗ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.กค.๖ ของ อบต.นาสารวรรค์ ตามประกาศ ลว.๑๙ จ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑.๑/๔๓๒ ลว.๑๙ จ.ค.๕๖ 	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.นาสารวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	นางสาวเสียมจิตร นาศรีหม	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ บริ.บ.(การตลาด) จาก ม.แม่โจ้ - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๖ว เมื่อ ๕ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เมื่อ ๑๖ ส.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.สส.๖ ของ อบต.โพธิ์หมากแข้ง ตามประกาศ ลว.๑๙ จ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๘๙ ลว.๑๙ จ.ค.๕๖ 	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โพธิ์หมากแข้ง อ.บึงโขงหลง	เห็นชอบ
๖	นางนุชรี หวันเสนา	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ศศ.บ.(การบัญชี) ม.ราชภัฏอุดรธานี - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๒๒ ก.ค.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่ ๒๗ ก.ย.๕๕ - เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.สส.๖ ของ อบต.คำแก้ว ตามประกาศ ลว. ๑๙ จ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๑๔๐๗ ลว.๑๙ จ.ค.๕๖ 	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ


 กษณ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งขอย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๗	นายเจริญ อุทัยเรือง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ร.ป.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว เมื่อ ๓ มิ.ย.๕๖ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคม เมื่อ ๘ ต.ค.๕๕ - เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.สส.๖ ของ อบต.โนนสมบูรณ์ ตามประกาศ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ ปก ๗๒๒๐๑/๒๐๕๒ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ
๘	นายสมบูรณ์ ไสวงาม	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ - เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.สส.๖ ของ อบต.บึงกาฬ ตามประกาศ ลว. ๑๙ ธ.ค.๕๖ <p>อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ ปก ๗๓๘๐๑/๑๐๕๖ ลว.๑๙ ธ.ค.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๑๐ บาท อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	จำเริญเพณินิจิต ศิริภักดี	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบ.อบต.๖) เมื่อ ๒๕ ก.ย.๕๔ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๑ เดือน - เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบ.อบต.๗) ของ อบต.โซ่ ตามประกาศ ลว.๑๖ จ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๖๕๖ ลว.๑๖ จ.ค.๕๖	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายบรรพพัฒน์ ทุมมณี	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ศศ.ม.(รัฐศาสตร์) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๕๒ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๔ เดือน - เงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.นาสวรรค์ ตามประกาศ ลว.๑๖ จ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑.๑/๔๒๗ ลว.๑๗ จ.ค.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๐๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๓	ประเสริฐ บุตรโส	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๓) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ร.บ.ม. จาก ม.มหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๓) เมื่อ ๑๓ ก.ย.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๒ เดือน (ใช้ บ.โหลด จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี) <ul style="list-style-type: none"> - เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.บ้านดง ตามประกาศ ลว.๑๖ ธ.ค.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๓๓๓๐๑/ว๒๔๕ ลว.๑๖ ธ.ค.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๘๓๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ชัย ธานีมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน											เห็นชอบ
			คำชี้แจงฝ่ายวิชาการ (๕๐ คะแนน)	ใช้ประโยชน์ (๓๐ คะแนน)	โครงสร้างของ อบต. (๒๐ คะแนน)	รายได้ของ อบต. (๕๐ คะแนน)	จำนวนประชากร (๕๐ คะแนน)	ตัวชี้วัดภารกิจ (คะแนน core team) /คะแนนเดิม	ตัวชี้วัดความสำเร็จการบริการประชาชน (๕๐ คะแนน)	(บทเพลง ๐๑ บทเพลงใหม่เพลงเดิม) คะแนนเดิม	คะแนนเพลง	ตัวชี้วัดเพลง	คะแนนเพลงเดิม	
๑			๒๕	๓๐	๒๐	๓๐	๒๕	๕๒๓/๖๖๐	๑๕๑	๑๐	๑,๐๓๕	๘๑๔	๗๘.๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด บึงกาฬ มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน


(ขรรค์ชัย ทินธิมา)

ว่าที่ร้อยตรี

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งใหม่

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
๑	นางฉวีลา คำเขียนใหม่	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> - คุณวุฒิ ร.บ.(การปกครองท้องถิ่น) ม.ราชภัฏอุดรธานี - ได้รับเงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท (ระดับ ๓ = ๘,๓๔๐ บาท) - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๒๙ ต.ค.๕๒ - ผ่านการประเมินบุคคลจากคณะกรรมการฯ แล้ว - มีการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว <p>อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๕๖ ลว.๑๘ ธ.ค.๕๖</p>	ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เงินเดือน ๑๐,๗๖๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้ผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี


(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๔	นางสาวสิริมา บุญสิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๑๖ ศพด. บ้านห้วยผกขะ อบต.เซกา	ค.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๔/๗๕๓ ลว.๕ พ.ย.๕๖													
๕	นางสุกัญญา มงคลแก้ว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๑๗ ศพด. บ้านหนองหิ้ง อบต.ท่ากนกแดง	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากนกแดง ที่ บก ๗๒๑๐๔/๕๙๒ ลว.๑๓ พ.ย.๕๖													
๖	นางประภัสสร มิวชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๒ ศพด. เล็กต้อง อบต.บ้านดง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๘๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๔/๖๐ ลว.๒๙ พ.ย.๕๖													
๗	นางสาวขบไผ่ ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๓ ศพด. วัดโพธาราม อบต.บ้านดง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๕	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๔/๖๐ ลว.๒๙ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบประมาณ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๘	นางบรรดา คำภูมิ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๔ ศพด.บ้านดอนเสียด อบต.บ้านดอง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๖๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๕,๐๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดอง ที่ บก ๗๓๓๐๔/๖๐ ลว.๒๔ พ.ย.๕๖													
๙	นางเพชรพร ธรรมะณี เยาวดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๕ ศพด.ทุ่งทรายจาก อบต.บ้านดอง	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๕,๘๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดอง ที่ บก ๗๓๓๐๔/๖๐ ลว.๒๔ พ.ย.๕๖													
๑๐	นางนันทิพร หอมทอง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๖ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.ป่งไฮ	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													
๑๑	นายแสงทอง นันต์ ไกรธิราช ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๗ ศพด.บ้านหนองแกทราย อบต.ป่งไฮ	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													

นาย
[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๑๒	นางสาวชยดา กุมภีโร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๘ ศพด. บ้านหนองแก่งทราย อบต. ปังไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษ)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													
๑๓	นางสาวเจ็อน ทักดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๒๙ ศพด. วัดธรรมาริปีโดย อบต. ปังไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษ)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													
๑๔	นางสาวนิภารัตน์ ดันเกษ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๓๐ ศพด. บ้านปังไฮ อบต. ปังไฮ	ศษ.ม. (บริหารการศึกษ)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													
๑๕	นางสาวสุมิตรา ทิพย์กลยา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๓๑ ศพด. บ้านปังไฮ อบต. ปังไฮ	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปังไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๕๔๔ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													

๗๕

๗๕

๗๕

5

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๒๐	นางสาววรรค์ ดงสันนิวาส ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๓๕ ศพด.วัดจอมมณีธร อบต.หนองทุ่ม	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๕๕ ลว.๒๒ พ.ย.๕๖													
๒๑	นางสาวสุรลักษณ์ บุญมี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๓๖ ศพด.วัดจอมมณีธร อบต.หนองทุ่ม	ค.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๔/๕๕๕ ลว.๒๒ พ.ย.๕๖													
๒๒	นางนิภาลักษณ์ ค่ายอด ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๔๑ ศพด.บ้านโคกกลาง อบต.ศรีชุมภู	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๓ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													
๒๓	นางสุดารัตน์ ธรรมพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๔๒ ศพด.บ้านโพธิ์ อบต.ศรีชุมภู	ค.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชุมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๓ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													

~~Werner~~

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบค. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น ขั้น	ตั้งแต่	
๒๘	นางสาวพนิดดา แสงจันทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๔๘ ศพด.บ้านโนนอุดม อบต.บัวตูม	ศษ.บ. (มัธยมศึกษา-วิทยาศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๖๗ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๖													
๒๙	นางราตรี ไทกระโทก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๔๙ ศพด.บ้านสามหนอง อบต.บัวตูม	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๖๗ ลว.๑๑ ธ.ค.๕๖													
๓๐	นางอริญญา สุขเกษม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๕๐ ศพด.บ้านหนองพันทา อบต.หนองพันทา	ศษ.บ.(ประถมศึกษา) ค.บ.(ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๔/๘๐๙ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖													
๓๑	นางนงคัตติ โสภามอม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๕๑ ศพด.บ้านไร่นาม่วง อบต.หนองพันทา	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๔/๘๐๙ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๓๒	นางรัตนา สุริยะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒๐๐๕๒ ศพด.วัดศิลาราษฎร์ อบต.หนองพันทา	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๕๓๐๔/๘๐๙ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖													
๓๓	นางชนิษฐา ไชยเนตร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒๐๐๖๕ ศพด.วัดศรีสว่างอารมณ์ อบต.ชัยพร	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๗๕๗ ลว.๘ พ.ย.๕๖													
๓๔	นางรัตนาวลี ไชรัมย์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒๐๐๖๖ ศพด.วัดธรรมสโมสร อบต.ชัยพร	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๗๕๗ ลว.๘ พ.ย.๕๖													
๓๕	นางนงศรี อุดม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒๐๐๖๗ ศพด.วัดอุดมศรีทัศน์ อบต.ชัยพร	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๗๕๗ ลว.๘ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน		ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.	
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น		ตั้งแต่
๓๖	นางจริยวดี อุ่นหล้า ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๖๘ ศพด.บ้านหนองยาว อบต.ชัยพร	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๗๕๗ ลว.๘ พ.ย.๕๖													
๓๗	นางชัชฎาพร อธิบุญมิ่ง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๖๙ ศพด.วัดธรรมสโมสร อบต.ชัยพร	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๖/๗๕๗ ลว.๘ พ.ย.๕๖													
๓๘	นางสาวอุษฎาอร สุรทัศน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๐ ศพด.วัดโพธิ์เงินคนาราม อบต.นาสารวรรค์	ค.บ. (สังคมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑.๑/๓๘๓ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖													
๓๙	นางบุษกร พลศิริ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๑ ศพด.บ้านนาสารวรรค์ อบต.นาสารวรรค์	ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสารวรรค์ ที่ บก ๗๒๒๐๑.๑/๓๘๓ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ชั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ชั้น	ตั้งแต่	
๔๐	นางภัทรา สุกุลิมังค ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๒ ศพด.วัดบ้านนาสวรรค์ อบต.นาสวรรค์	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑.๑/๓๘๓ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖													
๔๑	นางรติมา แก้วเพชร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๓ ศพด.วัดศรีเมืองธรรมคุณ อบต.โนนสมบูรณ์	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๙๙๙ ลว.๔ ธ.ค.๕๖													
๔๒	นางพิกุล ศิริรินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๔ ศพด.วัดศรีเมืองธรรมคุณ อบต.โนนสมบูรณ์	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๙๙๙ ลว.๔ ธ.ค.๕๖													
๔๓	นางเนาวรัตน์ เชื้อพนม ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๕ ศพด.วัดทุ่งสว่างสามัคคี อบต.โนนสมบูรณ์	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๑๙๙๙ ลว.๔ ธ.ค.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๔๔	นางสุภัทรา จันอ้วน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๖ ศพด.วัดโพรงงาม อบต.บึงกาฬ	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๓๓๘๐๔/๑๐๒๙ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													
๔๕	นางจิงภา ฟองสมุทร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๘ ศพด.วัดธรรมาราม อบต.บึงกาฬ	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๓๓๘๐๔/๑๐๒๙ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													
๔๖	นางงศิตยา ผิวทอง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๗ ศพด.วัดศรีแก้วนาราม อบต.บึงกาฬ	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๓๓๘๐๔/๑๐๒๙ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													
๔๗	นางพัฒนา ปีกกระสัย ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๗๙ ศพด.วัดโป่งทองชัยพัฒนาราม อบต.โป่งเปือย	ศษ.บ (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๗๐๔/๙๔๓ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖													

[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต.
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๔๘	นางทองจันทร์ พรรรัตน์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๐ ศพด.วัดสมัยสำราญ อบต.โป่งเปือย	ค.ป. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๑๓๐๔/๕๔๓ ลว.๑๒ พ.ย.๕๖													
๔๙	นางสาวสุภาพร กำซ้อน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๕ ศพด.บ้านท่าไร่ไทยเจริญ อบต.ท่าดอกคำ	กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๕,๘๔๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๔๒ ลว.๒ ธ.ค.๕๖													
๕๐	นางพรณิภา ทาสีทะ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๖ ศพด.บ้านหนองแสง อบต.ท่าดอกคำ	ค.ป. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๔๒ ลว.๒ ธ.ค.๕๖													
๕๑	นางหทัยพัช จาริณเดช ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๗ ศพด.บ้านโนนสา อบต.ท่าดอกคำ	ค.ป. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๖๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๕,๐๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๕๔๒ ลว.๒ ธ.ค.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต.
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๕๒	นางทีสนี ทองใบ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๘ ศพด.บ้านเหล่าหลวง อบต.ดงบัง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๕๓๖๐๔/๕๙๐ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖													
๕๓	นางพัชรภรณ์ เทพชาพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๘๙ ศพด.บ้านท่าสี่โค อบต.ดงบัง	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๕๓๖๐๔/๕๙๐ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖													
๕๔	นางกนกวรรณ คำสำภา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๙๐ ศพด.วัดปัจจันตคาม อบต.ดงบัง	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๕๓๖๐๔/๕๙๐ ลว.๑๑ พ.ย.๕๖													
๕๕	นายธวัชชัย ณ ลำปาง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๙๓ ศพด.บ้านนาอ่าง อบต.โพธิ์หมากแข้ง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โพธิ์หมากแข้ง ที่ บก ๘๒๐๐๑/๘๓๗ ลว.๑๘ พ.ย.๕๖													

[Signature]

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๖๐	นางสาวนิตยา จำปาศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๔๘ ศพด.อบต.นาแดง อบต.นาแดง	ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๒๕ พ.ย.๕๔	๒๔ พ.ย.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๒๕ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๒๕๔ ลว.๓ ธ.ค.๕๖													
๖๑	นางนิภาพร ขมภูพันธ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๑๑ ศพด.อบต.ปากคาด อบต.ปากคาด	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๕/๘๘๘ ลว.๑๒ ธ.ค.๕๖													
๖๒	นางกนกพร ศรีคุณ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๐๒ ศพด.วัดทุ่งอรุณศิริสว่าง อบต.สมสนุก	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๖/๘๔๖ ลว.๙ ธ.ค.๕๖													
๖๓	นางสาวบุญณา บุญชี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๐๐๓ ศพด.ชุมชนหนองยอง อบต.หนองยอง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองยอง ที่ บก ๐๐๒๓.๑๑/๓๓๔ ลว.๒๐ พ.ย.๕๖													

~~12/20/2011~~

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน		ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต.	
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น		
๖๘	นางสาวลัดดาวัน สมบูรณ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๖ ศพด.วัดศรัทธามารมย์ อบต.หนองหัวช้าง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย. ๕๔	๓๑ ต.ค. ๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๖ ลว.๑๗ พ.ย. ๕๖													
๖๙	นางช่อเอื้อง ไชยบุตร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๗ ศพด.บ้านหนองหัวช้าง อบต.หนองหัวช้าง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย. ๕๔	๓๑ ต.ค. ๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๖ ลว.๑๗ พ.ย. ๕๖													
๗๐	นางสาววิมานรักษ์ โนนราชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๘ ศพด.วัดโพแก้ว อบต.หนองหัวช้าง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๔,๓๐๐	๑ พ.ย. ๕๔	๓๑ ต.ค. ๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๔,๖๒๐	๑ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส. อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๖๗๖ ลว.๑๗ พ.ย. ๕๖													
๗๑	นางเฉลิมพร ชาวเมือง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑๒ ศพด.บ้านห้วยลิ้นถิ่นนิมิตร อบต.ชุมภูพร	ศษ.บ. (ปฐมวัย) ค.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย. ๕๔	๓๑ ต.ค. ๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๒๑ ลว.๒๑ พ.ย. ๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบประมาณ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๗๒	นางนางเนี่ยน จันทจร ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๖-๒-๐๑๒๓ ศพด.วัดสว่างสามัคคี อบต.ชุมภูพร	ศษ.ม. (บริหารการศึกษ)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๕๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๖๗๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๕๒๑ ลว.๒๑ พ.ย.๕๖													
๗๓	นางสาวทัศนีย์ แสงเลิศ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๖-๒-๐๑๒๗ ศพด.วัดเจติยาศีรีวิหาร อบต.นาแสง	ศษ.บ. (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๕๒๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖													
๗๔	นางจอมศรี จันทรวงศ์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๖-๒-๐๑๒๘ ศพด.วัดเจติยาศีรีวิหาร อบต.นาแสง	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๕๒๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖													
๗๕	นายสุไทย จันทร์เพ็ง ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘๖-๒-๐๑๒๙ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.นาแสง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๕๒๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง				มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น	ตั้งแต่	
๗๖	นางมณี เวชสุวรรณ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๓๓๐ ศพด.วัดศิริมงคล อบต.นาแสง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๔/๕๒๐ ลว.๑๔ พ.ย.๕๖													
๗๗	นางอุดมพร คำไหล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๓๓๑ ศพด.วัดโพธิ์สว่าง อบต.นาสะแบง	ศษ.ม (บริหารการศึกษา)	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๘๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๖,๒๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๔/๘๓๐ ลว.๖ พ.ย.๕๖													
๗๘	นายสถิต เศษรักษา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๓๓๒ ศพด.วัดสุเทพสุนทร อบต.นาสะแบง	ค.บ. (ปฐมวัย) หลักสูตร ๕ ปี	ครูผู้ช่วย	๑๓,๗๗๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๔/๘๓๐ ลว.๖ พ.ย.๕๖													

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	วุฒิการศึกษา	รับเงินเดือน		เริ่มปฏิบัติ ราชการ	ครบกำหนดการเตรียม ความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ๒ ปี	ผลการประเมิน คณะกรรมการฯ		ขอแต่งตั้ง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
			อันดับ	ขั้น			ผ่าน	ไม่ผ่าน	ตำแหน่ง	อันดับ	ขั้น		ตั้งแต่
๗๙	นางสาวสัตตบุตร์ มีศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๓๓ ศพด.บ้านหนองบัวเงิน อบต.นาสะแบง	ค.บ. (ปฐมวัย)	ครูผู้ช่วย	๑๓,๑๖๐	๑ พ.ย.๕๔	๓๑ ต.ค.๕๖	/		ครูผู้ดูแลเด็ก	ค.ศ.๑	๑๓,๘๖๐	๑ พ.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๔/๘๓๐ ลว.๖ พ.ย.๕๖

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทັນธิมา)

ห้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ